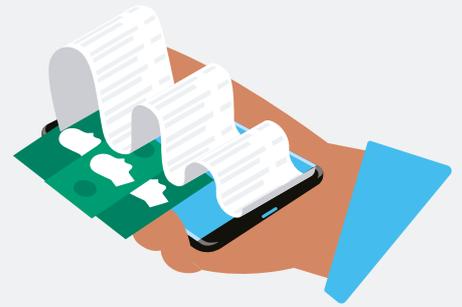


# Die Partnerschaft von CFO und CIO

EMEA auf dem Weg zur digitalen Transformation des Finanzwesens:  
Erkenntnisse aus Deutschland



Workday hat die Studie *Die Partnerschaft von CFO und CIO: Der Weg zur ERP-basierten Transformation des Finanzwesens* veröffentlicht. Die globale Studie basiert auf einer Befragung von 1.060 Finanz- und IT-Führungskräften (Führungskräften auf Vorstandsebene oder deren direkt unterstellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter) und umfassenden Gesprächen mit Führungskräften und Vordenkern der Branche.



Ziel ist, die digitale Transformation des Finanzwesens in Organisationen auf der ganzen Welt sowie deren Einfluss auf die Beziehung zwischen Finanzwesen und IT zu verstehen.

Die Befragung vermittelt uns zudem regionale Erkenntnisse. Hier analysieren wir die Daten aus der Befragung von 70 Finanz- und IT-Führungskräften in Deutschland und vergleichen sie mit Daten aus der EMEA-Region sowie der übrigen Welt.

## Wichtigste Studienerkenntnisse

Die Finanztechnologie spielt eine entscheidende Rolle bei der digitalen Transformation in Deutschland und verändert die Rolle des Finanzwesens:



# 69 %

der Finanz- und IT-Führungskräfte in Deutschland sagen, dass die IT das Finanzwesen regelmäßig bezüglich neu entstehender Technologien und Plattformen berät.



# 80 %

geben an, dass das Finanzwesen der IT hilft, die Unternehmensstrategie und für das Finanzwesen maßgebliche Kennzahlen zu verstehen.



# 77 %

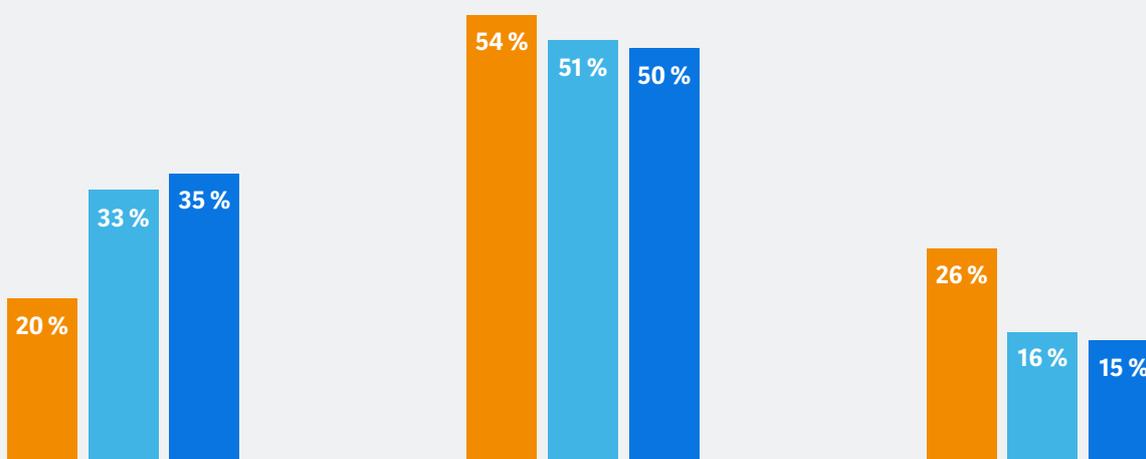
sagen, dass ihr CFO idealerweise auch exekutive Verantwortung für Investitionen in die Finanztechnologie übernehmen sollte.

## In Deutschland haben vier von fünf Organisationen im Finanzwesen die digitale Reife noch nicht erreicht.

Mehr als ein Viertel haben noch nicht einmal eine Strategie für die Transformation des Finanzwesens erarbeitet.

### Befragte, die diesen Aussagen zustimmen

Deutschland EMEA Global



Meine Organisation hat eine Strategie zur digitalen Transformation des Finanzwesens erarbeitet und in den letzten beiden Jahren einige oder viele Initiativen für diese Transformation eingeführt.

Meine Organisation erarbeitet gerade eine Strategie zur digitalen Transformation des Finanzwesens und hat in den letzten beiden Jahren erstmals einige Initiativen für diese Transformation gestartet.

Meine Organisation hat noch keine Strategie zur digitalen Transformation des Finanzwesens erarbeitet, plant das aber in den nächsten beiden Jahren.

Laut den Befragten aus Deutschland hängen die wichtigsten Faktoren für die digitale Transformation des Finanzwesens mit Talenten zusammen:

- 1 Lösungen zur Schulung, Entwicklung und Weiterqualifizierung von Mitarbeitern im Finanzwesen**
- 2 Technologie zum Performance-Management von Mitarbeitern im Finanzwesen**
- 3 Automatisierung von Aufgaben mit hohem Risiko**

## Die Abstimmung zwischen Finanzen und IT zählt zu den besten unter den befragten Ländern.

Bei zwei Dritteln der Finanz- und IT-Führungskräften in Deutschland sind die Zielsetzungen häufig oder immer aufeinander abgestimmt.

Finanz- und IT-Führungskräfte aus Deutschland meldeten u. a. die höchsten Werte unter den befragten Ländern.

■ Deutschland
 ■ EMEA
 ■ Global

### Hoher Grad an gemeinsamer Ausrichtung von Finanzen und IT

Die Zielsetzungen von Finanzen und IT sind häufig oder immer aufeinander abgestimmt; beide Abteilungen arbeiten regelmäßig oder bei Bedarf zusammen



### Niedriger Grad an gemeinsamer Ausrichtung von Finanzen und IT

Die Zielsetzungen von Finanzen und IT sind nur manchmal oder selten aufeinander abgestimmt und sie arbeiten nie oder nur auf Ad-hoc-Basis zusammen



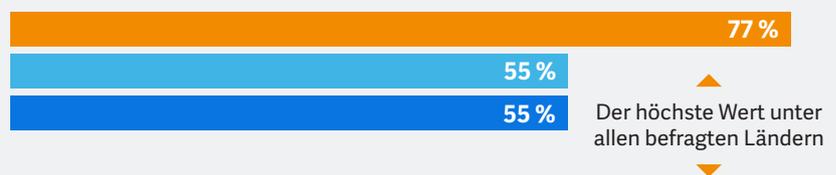
## Befragte, die diesen Aussagen zustimmen

■ Deutschland
 ■ EMEA
 ■ Global

Die IT berät das Finanzwesen regelmäßig bezüglich sich entwickelnder Technologien und Plattformen



Finanzwesen und IT wählen die bei kritischen Finanzentscheidungen benötigten Lösungen für Analysen, Reporting und Visualisierung gemeinsam aus



Das Finanzwesen hilft der IT, die Unternehmensstrategie und die Kennzahlen zu verstehen, mit denen die Finanzen gemessen werden



Dennoch stellen mangelndes Verständnis für Finanzen im IT-Team und ein Mangel an gemeinsamer Ausrichtung von Finanzwesen und IT in Organisationen in Deutschland die beiden größten Hindernisse für die digitale Reife im Finanzwesen dar.

Die größten Hindernisse der digitalen Transformation im Finanzwesen sind:

- 1 Mangelndes Verständnis für Finanzen im IT-Team**
- 2 Mangel an gemeinsamer Ausrichtung von Finanzen und IT**
- 3 Regulatorische Risiken und Compliance-Bedenken sowie mangelnde Ausrichtung des Finanzwesens auf die übergreifenden Transformationsziele des Unternehmens**

Deutsche Finanz- und IT-Führungskräfte glauben, dass ihre Organisationen in Finanztechnologie investieren sollten, um diese Herausforderungen zu bewältigen und die Zusammenarbeit zwischen Finanzwesen und IT zu verbessern:

- 1 Abbau veralteter Finanzsysteme**
- 2 Automatisierung von Aufgaben mit hohem Risiko**
- 3 Automatisierte Lösungen für das Reporting von nichtfinanziellen Daten**

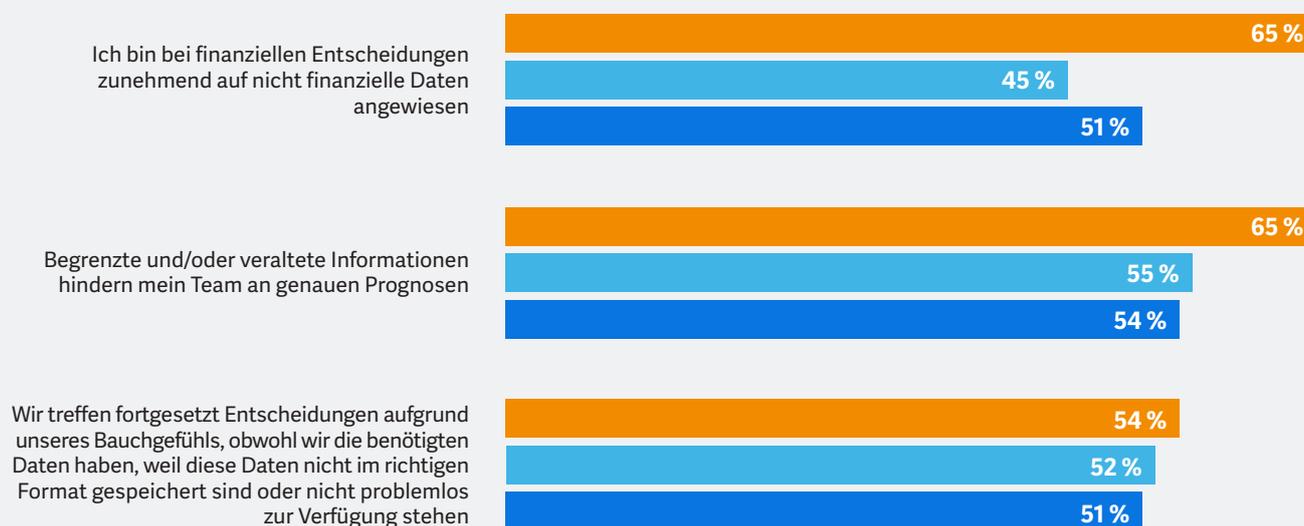


## Finanzführungskräfte haben Schwierigkeiten beim Zugriff auf Daten, die sie für korrekte Prognosen und fundierte Entscheidungen benötigen.

Zwei Drittel der deutschen Finanzführungskräfte sind bei Finanzentscheidungen zunehmend auf nicht finanzielle Daten angewiesen, aber die Nutzbarkeit dieser Daten kann zu Einschränkungen führen.

### Befragte, die diesen Aussagen zustimmen

Deutschland EMEA Global



Die wichtigsten Quellen für nicht finanzielle Daten, die Organisationen in Deutschland erfassen, um daraus Erkenntnisse für das Finanzwesen zu gewinnen:

- 1 Operative Daten
- 2 Daten zur ökologischen, sozialen und ethischen Verantwortung
- 3 Daten zur Cybersicherheit
- 4 Marktdaten
- 5 HR-Daten

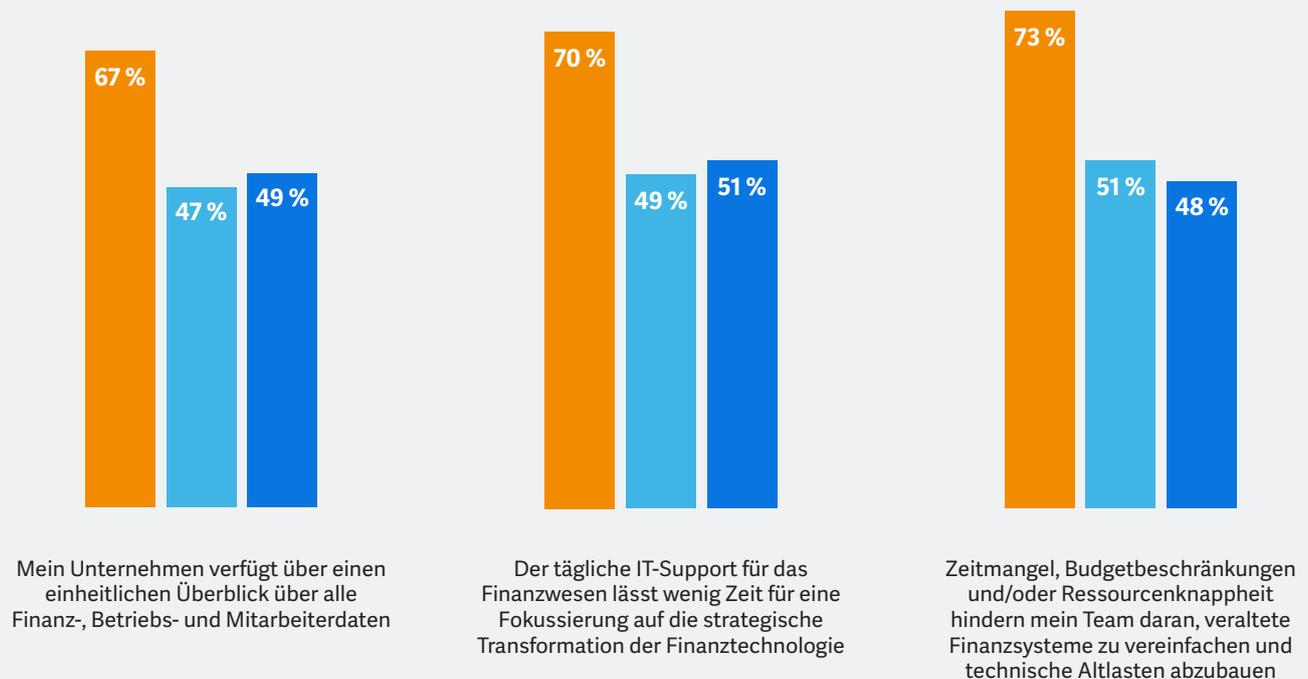
## In Deutschland fehlen IT-Führungskräften Zeit und Ressourcen für die Transformation der Finanztechnologie.

70 % der Finanz- und IT-Führungskräfte in Deutschland sagen, dass die Transformation der Finanztechnologie in der Regel nicht auf die unternehmensweiten Transformationsziele ausgerichtet ist.

Zwei Drittel der Organisationen verfügen über einen einheitlichen Überblick über alle Daten, dennoch räumen IT-Führungskräfte Defizite bei der Transformation der Technologie ein.

### Befragte, die diesen Aussagen zustimmen

Deutschland EMEA Global



## Finanz- und IT-Führungskräfte fokussieren sich auf die Förderung der Daten- und Technologiekompetenz des Personals.

In Deutschland muss die Talent-Transformation in Finanzwesen und IT folgende Lücken schließen:



**70 %** der IT-Führungskräfte in Deutschland sind der Ansicht, dass IT-Talente der Zukunft über eine gute Finanzkompetenz verfügen müssen, um die Transformationsziele des Finanzwesens zu erreichen.



**54 %** der Finanz- und IT-Führungskräfte in Deutschland sagen, dass sie aktuell über die Skills verfügen, um mit den neuen und zukunftsweisenden Finanztechnologien Schritt zu halten.

Finanz- und IT-Führungskräfte geben an, dass die wertvollsten Skills für die Transformation des Finanzwesens in den nächsten drei Jahren in folgenden Bereichen liegen:

- 1 Technologie**
- 2 Daten und Analysen**
- 3 Agilität**
- 4 Evaluierung und Reporting**



## Die Rolle der Finanzführungskräfte entwickelt sich ständig weiter – besonders in Bezug auf die Finanztechnologie.



**77 %** der Finanz- und IT-Führungskräfte in Deutschland sagen, dass ihr CFO idealerweise auch exekutive Verantwortung für Investitionen in die Finanztechnologie übernehmen sollte, während nur 44 % sagen, dass das derzeit der Fall ist.



**57 %** geben an, dass derzeit der CIO dafür verantwortlich ist, Mitarbeitenden im Finanzwesen Zugriff auf die erforderliche Technologie für die Erfüllung ihrer Aufgaben zu ermöglichen. Aber 54 % sagen, dass dies idealerweise zu den Aufgaben des CFO gehören sollte.



**54 %** der Finanzführungskräfte in Deutschland sagen, dass die Erfüllung der täglichen Aufgaben im Finanzwesen wenig Zeit für die Planung der langfristigen Nachhaltigkeit und das Risikomanagement lässt.



### Über die Studie

Die Daten dieses Factsheets stammen aus einer weltweiten Befragung im Auftrag von Workday, die im März und April 2022 von FT Longitude durchgeführt wurde. Die Befragung unter 1.060 Finanz- und IT-Führungskräften (Unternehmensleitung oder direkte Vorgesetzte) untersuchte den Stand der digitalen Transformation des Finanzwesens in modernen Unternehmen und ihre Auswirkungen auf die Beziehung zwischen Finanzfunktion und IT.

Die Befragten sind in Nordamerika, Europa, dem Nahen Osten und Afrika (EMEA) sowie im asiatisch-pazifischen Raum und in Japan (APJ) ansässig und arbeiten in 11 Branchen.

Dabei waren Personen mit dem Titel CFO, CIO, CTO, Director of Finance, Director of IT, VP of Finance, VP of IT, Head of Finance Planning, Controller und Head of Digital Transformation. Fünfzig Prozent kamen aus dem Finanzwesen und 50 % aus der IT.



Workday | Telefon: +49 (0) 89 21093215 | [workday.com/de](https://workday.com/de)

© 2022. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken ihrer jeweiligen Inhaber.  
20220922-Die Partnerschaft von CFO und CIO - EMEA auf dem Weg zur digitalen Transformation des Finanzwesens: Erkenntnisse aus Deutschland-DEDE